

MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION

ŠPECIALIZÁCIA -
RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV



EUROPEAN INSTITUTE OF
FINANCE & MANAGEMENT

O ŠTÚDIU MBA

Výhody titulu MBA je možné využiť bez ohľadu na odbor alebo oblasť profesijného zamerania. Tým, ktorí plánujú pracovať v manažérskych pozíciách, vo finančných inštitúciách alebo majú podnikateľské ambície, môže titul MBA pomôcť vybudovať si vedúce schopnosti potrebné pre úspech v týchto oblastiach.

Titul MBA prináša množstvo profesných i osobných výhod. Či už pracujete v oblasti technológií, financií, manažmentu, marketingu alebo výroby, titul MBA vám otvorí možnosti väčšej zodpovednosti, kariérneho postupu a vyššieho finančného ohodnotenia. Z osobného hľadiska vám titul MBA pomôže zlepšiť komunikačné a vodcovské schopnosti, ktoré sú pre profesionálny úspech zásadné.

SKVELÉ VEDENIE: Vaši profesori sú odborníci vo svojich odboroch, deväťdesiatpäť percent z nich má doktorát a pôsobia takmer vo všetkých krajinách sveta. Pomôžu vám rozvinúť nové perspektívy a vidieť nové príležitosti.

SKVELÍ SPOLUŽIACI: Budete sa učiť bok po boku s rôznorodými, talentovanými spolužiakmi, s ktorými budete zdieľať svoje znalosti a skúsenosti a spoločne prejdete transformačnou cestou. Vybudujete si sieť priateľov a kontaktov, ktoré vám vydržia po celý život.

SKVELÝ OBSAH: Získate nástroje, ktoré vám pomôžu zvládnuť akúkoľvek výzvu. Naučíte sa kriticky myslieť, čo podporíte solídny základnými znalosťami. A zdokonalíte svoje zručnosti tým, že ich uplatníte v praxi. Po absolvovaní budete schopní analyzovať obchodné problémy, riešiť zložité otázky z reálneho života a vykonávať informované rozhodnutia – budete pripravení na svoju prvú manažérsku pozíciu.

KARIÉRNA PODPORA: Skúsený tím Centra kariérnej podpory EIFM vás spojí s najlepšimi personalistami a pomôže vám pripraviť sa na prácu snov. S ich podporou budete sebavedomí a pripravení predviesť to najlepšie na pohovoroch, v životopisoch a na networkingových akciách a v spoločnosti. Vysnené práce. S jejich podporou budete mať jistotu a budete pripravení ukázať to



ŠTRUKTÚRA ŠTÚDIA

Cieľom programu je vzdelávať študentov v oblasti ľudských zdrojov, ktorí sú kompetentní zvládať imperatívnu úlohu ľudských zdrojov vo verejných aj súkromných firmách, organizáciách a podnikoch. V rámci tohto programu sa študenti učia plánovať, organizovať a riadiť rôzne veci prostredníctvom rôznych aktivít, projektov a prípadových štúdií.



INFORMACE O ŠTÚDIU MBA:

- ✓ FORMA ŠTÚDIA: online forma
- ✓ DĹŽKA ŠTÚDIA: 12 - 18 mesiacov
- ✓ JAZYK ŠTÚDIA: Slovenčina
- ✓ CENA ŠKOLNÉHO: € 7,000 bez DPH
- ✓ ECTS: 60 kreditů

Školné zahŕňa študijné materiály a prístup na všetky semináre či online prednášky organizované inštitútom European Institute of Finance & Management. Ak sa študent rozhodne uhradiť školné jednorazovo ešte pred zahájením štúdia, dodatočne sa mu na školné uplatní zľava vo výške 5 % z ceny školného.

Riadenie ľudských zdrojov je ústrednou funkciou každej organizácie. Všeobecne platí, že 50 a viac percent prevádzkového rozpočtu organizácie sa použije na platy ľudí, ktorí v nej pracujú. Všeobecným cieľom študijného programu je preto oboznámiť študentov so základnými princípmi a technikami riadenia ľudských zdrojov. Jednotlivé predmety vychádzajú z praktického pohľadu, ktorý spája prínos behaviorálnych vied s technickými aspektmi realizácie funkcie ľudských zdrojov v „reálnom svete“.

Základné vedomosti o riadení ľudských zdrojov sú teda nevyhnutné bez ohľadu na to, či študent pracuje v štátnej správe, vo finančných službách, v nemocnici, v odvetví špičkových technológií, v maloobchode, vo vzdelávacej inštitúcii alebo v inom type organizácie.



MANAGEMENT A RIADENIE



VZŤAHY V ORGANIZÁCIÍ



PSYCHOLÓGIA



STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCA

PREČO ŠTUDOVAŤ PRÁVE NA EIFM?

VŠEOBECNÝ PREHĽAD

Naším cieľom je celoživotné vzdelávanie. Jsme tu od toho, aby sme rozvíjali naše študenty a poskytovali jim. Naším cieľom je celoživotné vzdelávanie. Sme tu na to, aby sme našich študentov rozvíjali a poskytovali im aktuálne informácie, zručnosti a poznatky, vďaka ktorým vo svojom

EFEKTÍVNA VÝUČBA

Cieľom nášho vzdelávania je pripraviť absolventov riešiť súčasné ekonomické, environmentálne a sociálne výzvy, ktoré majú vplyv na celú spoločnosť. Poskytujeme preto našim študentom inovatívne a relevantné znalosti a know-how, ktoré rozvinú ich talent a posunú ich na vyššiu úroveň.

GLOBÁLNY DOSAH

Zameriavame sa nielen na národnú, ale predovšetkým medzinárodnú úroveň poskytovaného vzdelávania. Študenti by mali byť vystavení rôznym spôsobom myslenia a vystupovania, mali by byť otvorení neustálemu vzdelávaniu a mali by poznať celosvetové obchodné trendy.

KRITICKÉ MYSLENIE

Dostatok znalostí a ich kritické hodnotenie predstavuje cestu k slobode. Všetepujeme preto našim študentom schopnosť kritického myslenia a kreativity, ktoré im pomôžu nielen predvídať, ale hlavne riešiť výzvy, ktorým budú v dnešnom globálnom svete nútení riešiť.

NAŠE ŠTÚDIUM VAŠA KARIÉRA

Chceme byť vašim sprievodcom na jednej z najvýznamnejších ciest, na ktorú sa vo svojom živote vydáte. Na ceste smerujúcej k vášmu osobnému rastu, kariérenému zlepšeniu a naplneniu vašich cieľov. V priebehu tejto vašej cesty budeme robiť všetko pre to, aby ste naplno rozvíjali svoj potenciál a zo štúdia na našom inštitúte vyťažili čo najviac.

STE ŠTUDENTOM MBA?

Neexistuje nič také ako typický študent, ktorého profil by bol zosobením nášho inštitútu. Každý náš študent má trochu inú históriu, skúsenosti aj ciele. Existujú však vlastnosti a osobnostné stránky, ktoré naši študenti zdieľajú a v určitej forme ich môžete vidieť u každého nášho študenta.



ČO NAŠE ŠTUDENTY SPOJUJE?

Napriek tomu, že je každý študent iný, všeobecný profesijný cieľ je obvykle veľmi podobný. Na EIFM študujú väčšinou profesionáli v akomkoľvek veku, cieľom ktorých je stať sa vedúcimi pracovníkmi, či už v spoločnosti, v ktorej práve pôsobia, alebo v takej podobe, že si založia vlastnú firmu a vybudujú niečo, na čo budú pyšní. Našich študentov totiž spája túžba, túžba svojimi krokmi hlboko a pozitívne ovplyvniť súčasný svet podnikania.

A ČO BUDÚCIM ABSOLVENTOM DBA NESMIE CHÝBAŤ?

Osobný rozvoj – Neustále sa vzdelávate a tvrdo pracujete.

Sebavedomie – Veríte si a viete, že vás čaká úspech.

Pracovné skúsenosti – Máte za sebou mesiace alebo roky odbornej praxe.

Leadership – Rozumiete ľuďom a viete z nich dostať tie najlepšie výkony.

Medzinárodný rozhľad – Vaše podnikanie nemá limity.

Charakter – Nemyslíte iba na seba, ale aj na spoločnosť.

Dobré komunikačné zručnosti – Nielenže výborne komunikujete, ale aj počúvate.

Mentalita tímového hráča – Uvedomujete si, že tímová práca vás posunie ďalej.

PREDMETY PROGRAMU

OBCHODNÁ KOMUNIKÁCIA

Tento predmet predstavuje príležitosť, ako uplatniť v praxi všetky získané vedomosti a potvrdiť si, že proces vyjednávania je dynamický a vždy sa dá zlepšiť. Naučíte sa uplatňovať kľúčové vyjednávacie schopnosti a štýly na vedenie efektívnych rokovaní a dosahovanie uspokojivých dohôd, osvojíte si komunikačné techniky, ktoré zlepšujú vzťahy a podnecujú spoluprácu medzi zúčastnenými stranami, a takisto si osvojíte kritické myslenie, aby ste zvládali emócie a konštruktívne riešili konflikty.

RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Tento predmet zahŕňa nielen teórie, ale takisto umožňuje študentom precvičiť si postupy pri prijímaní zamestnancov. Zameriava sa predovšetkým na administratívne služby, správu zamestnancov a riadenie výkonnosti a predovšetkým na proces prijímania zamestnancov. Predmet pomáha študentom študovať a získavať vedomosti a zásady, ktoré sú potrebné pre riadenie ľudských zdrojov spoločnosti. Hlavným cieľom Riadenia ľudských zdrojov je zabezpečiť dôležité a zodpovedajúce zdroje pre spoločnosť, preto v sebe zahŕňa kombináciu rôznych predmetov, medzi ktoré patria obchodné prostredie, komunikačné schopnosti a manažérske účtovníctvo.

RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV V ORGANIZÁCIÍ

Tento predmet sa zameriava na všeobecných manažérov, ktorí riadia ľudí. Niektorých riadite formálne, napríklad svojich podriadených, a iných neformálne, napríklad svojich kolegov a šéfov. Jadrom predmetu je charakteristika a diskusia o každodenných funkciách a úlohách, na ktorých sa manažéri zúčastňujú, ako je vytváranie zmyslu, dávanie zmyslu, rozhodovanie, vedenie, motivovanie, plánovanie, organizovanie, mentorovanie, monitorovanie a ovplyvňovanie. Každá časť tohto predmetu sa zaoberá témou, ktorá prispieva k lepšiemu zvládnutiu týchto manažérskych rolí, aby ste sa mohli stať lepšími manažermi pre samých seba, ostatných, tímy aj organizácií. Predmet je preto navrhnutý tak, aby ste sa zoznámili s niektorými kľúčovými myšlienkami, otázkami a debatami o manažmente a riadení ostatných v organizácii.

INFORMAČNÉ SYSTÉMY PRE MANAŽÉROV

Predmet oboznámi študentov s koncepciou počítačových informačných systémov v organizácii. Študenti sa budú zaoberať vplyvom informačných technológií na rozhodovanie v organizácii a etickými otázkami, ktorým čelia manažéri. Venuje sa základom informačných technológií (siete a komunikácia, systémy pre správu databáz, dátové sklady, vývoj systémov), ako aj bezpečnosti, kontrolným rámcom a auditom počítačových systémov. Medzi preberané témy patria: informačné systémy, organizácie a stratégie, sociálne, etické a právne otázky, infraštruktúra informačných systémov, mapovanie podnikových procesov a návrh databáz, elektronické obchodovanie, bezpečnosť systémov, vývoj systémov a nové problémy.

PRACOVNÉ VZŤAHY A PRACOVNÉ PRÁVO

Cieľom tohto predmetu je oboznámiť študentov s významom pracovného práva a ukázať im rôzne koncepcie organizačných štruktúr. Umožní študentom pochopiť vzťah medzi zamestnávateľom, zamestnancom a odborními a takisto im umožní pochopiť, akým spôsobom vykonáva svoje povinnosti pracovný súd v prípade, že vzniknú spory medzi odborními, zamestnávateľom a zamestnancom. Medzi hlavné témy patria: Úvod do pracovného práva, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, právo týkajúce sa odmeňovania pracovníkov, právo týkajúce sa vzdelávania pracovníkov, právo týkajúce sa pracovných úrazov a dávok, nové problémy a trendy, pracovná zmluva, právo týkajúce sa obchodných sporov a otázky bezpečnosti.

MBA – RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV

PLÁNOVÁNIE, NÁBOR A VÝBER PRACOVNÝCH SÍL

V rámci tohto predmetu študenti skúmajú zásady a postupy pre plánovanie, získavanie, rozmiestňovanie a udržanie dostatočne početnej a kvalitnej pracovnej sily, ktorá umožní organizácii dosiahnuť svoje strategické ciele. Témy zahŕňajú strategický význam personálnej práce, personálne prostredie, plánovanie ľudských zdrojov, analýzu a tvorbu pracovných miest, nábor, preverovanie uchádzačov, testovanie zamestnancov, pohovory, referencie, rozhodovanie, pracovné zmluvy, metódy hodnotenia náborového procesu, rozmiestnenie a udržanie zamestnancov.

ORGANIZAČNÁ KULTÚRA

Predmet skúma vývoj, povahu, klasifikáciu a charakteristiky organizačnej kultúry. Dôraz sa kladie na skúmanie správania a jeho vzťahu k organizačnej kultúre. Skúma sa vzájomné pôsobenie jednotlivca, skupín, organizácie a prostredia. Zvláštna pozornosť sa venuje teóriám, modelom a metódam zladenia kultúry s víziou a poslaním organizácie..

ODMEŇOVANIE A BENEFITY

Predmet sa zaoberá základnými stavebnými kameňmi efektívnej správy odmien a benefitov a ďalej sa venuje strategickému rozmeru – ako môže celý proces priniesť skutočnú „hodnotu za peniaze“ a pomôcť organizácii dosiahnuť svoje strategické ciele. Vo všetkých organizáciách je dôležité, aby správa a riadenie odmien a benefitov boli čo najkvalitnejšie. Medzi hlavné témy predmetu patria: analýza súčasných strategických problémov, ktorým dnes organizácia čelí, strategický vplyv odmeňovania a motivácie, ako môžu organizácie podporiť účasť a angažovanosť, dosiahnuť organizačné ciele a ziskovosť a ako navrhnuť odmeňovanie tak, aby sa vyrovnalo so zmenami v spoločenskom a organizačnom kontexte.

ROZVOJ ZAMESTNANCOV A RIADENIE TALENTOV

Rozvoj zamestnancov je dôležitou súčasťou moderného poňatia riadenia ľudských zdrojov založeného na rozvoji potenciálu a kompetencií zamestnancov s cieľom dosiahnuť konkurenčné výhody. Preto sa talent manažment stáva kľúčovou súčasťou personálnej stratégie organizácií nielen v Českej republike, ale aj vo svete. Cieľom tohto predmetu je zhodnotiť prístup organizácií k vzdelávaniu a rozvoju zamestnancov a mieru implementácie talent manažmentu. Čiastočným cieľom je skúmanie vzťahov medzi vybranými kvalitatívnymi premennými.

ANALÝZA PRACOVNÝCH MIEST

Na tomto predmete sa študenti zoznámia s primárnymi procesmi analýzy pracovných miest, medzi ktoré patrí zisťovanie, zaznamenávanie, uchovávanie a rozbor informácií o úlohách, spôsoboch, zodpovednosti a väzbách na dané pracovné miesta. Ďalej sa preberá oblasť zhromažďovania informácií o pracovných miestach v organizácii, ich opis a špecifikácie požiadaviek na pracovníkov pri jednotlivých pracovných miestach. Po absolvovaní predmetu bude študent vedieť využiť analýzu pracovných miest v pravý čas, teda v okamihu organizačných zmien alebo zmeny predmetu činnosti firmy, spoločnosti alebo organizácie.

AKO PREBIEHA PRIJÍMACIE KONANIE?

V rámci prijímacieho konania nepodstupujete žiadne testy, skúšky či pohovory. Musíte splniť iba podmienky vzťahujúce sa na každý študijný program a vedenie inštitútu následne rozhodne o vašom prijatí na štúdium.

ŠTUDIJNÝ PROGRAM

Pred zahájením vášho štúdia by ste mali riadne zvážiť nielen program, na ktorý sa prihlásite, ale aj jeho bližšie zameranie. Ak si v tomto ohľade nie ste 100 % istí, môžete sa obrátiť na naše študijné oddelenie a dohodnúť si online videohovor alebo inú formu stretnutia a detailne prebrať všetko potrebné na to, aby konečný výber študijného zamerania presne zodpovedal vašim potrebám.

PRIJÍMACIA KOMISIA

Po prijatí vašej elektronickej prihlášky na štúdium prijímacia komisia posúdi všetky vami zaslané dokumenty, ktoré sú podkladom na vydanie rozhodnutia o prijatí na štúdium. Vydanie rozhodnutia o prijatí na štúdium zo strany prijímačej komisie môže trvať 1 – 3 dni od odoslania elektronickej prihlášky.

ROZHODNUTIE O PRIJATÍ

V prípade kladného rozhodnutia zo strany prijímačej komisie sa s vami spojí naše študijné oddelenie a bude vás informovať o prijatí na štúdium. Študijné oddelenie s vami zároveň vyrieši aj všetky potrebné administratívne záležitosti, ako sú zmluva štúdiu a úhrada školného.

ONLINE PRIHLÁŠKA

Prihlášku vyplníte elektronicke tu na našich webových stránkach a priložíte k nej potrebné dokumenty. Ide predovšetkým o dokumenty potvrdzujúce vami absolvované vysokoškolské vzdelanie či odbornú prax.

OSOBNÝ POHOVOR

V prípade nejasností zo strany prijímačej komisie sa môže stať, že si s vami jej členovia dohodnú videohovor, aby vás lepšie spoznali a ubezpečili sa, že ste vhodným študentom nášho inštitútu. Je to ideálna šanca ukázať vaše odhodlanie, nadšenie a vysvetliť motiváciu, ktorá vás k štúdiu vedie, a ktorá bude vašim študijným motorom.

ZAČIATOK ŠTÚDIA

Vitajte na EIFM! Ak všetky vyššie uvedené kroky prebehli správne a všetky potrebné administratívne záležitosti sú vybavené, nič vám nebráni v tom, aby ste začali svoje štúdium a rozvíjali svoj talent a schopnosti.

Naším cieľom je celoživotné vzdelávanie. Sme tu na to, aby sme našich študentov rozvíjali a poskytovali im aktuálne informácie, zručnosti a poznatky, vďaka ktorým vo svojom osobnom aj profesionálnom živote naplnia svoje ciele aj ambície.



SKÚSENOSTI A TRADICIA

Postgraduálne štúdium na EIFM ponúka predovšetkým individuálny rozvoj vedúcich pracovníkov, ktorý vás pripraví na kľúčové situácie v oblasti podnikania a v súčasnej globalnej spoločnosti a umožní vám čeliť budúcim výzvam v rýchlo sa vyvíjajúcom svete. Tím našich profesorov a lektorov sa skladá z veľmi nadšených a takisto uznávaných akademikov a odborníkov, ktorí sú odhodlaní odovzdávať svoje vedomosti a skúsenosti ďalej. Naš lektorský tím má viac ako 50 profesionálov vo svojom odbore a núdzou nie je ani o hostovanie a prednášky lektorov zo zahraničných spoločností či univerzít.

Naším poslaním je rozvíjať globálne premýšľajúcich podnikateľských lídrov a inovátorov. Pri našich študentoch sa zameriavame na rozvoj ich efektivity, zodpovednosti a prehĺbovanie ich vedomostí a inšpirujúcich myšlienok v dialógu s okolitým svetom.

REFERENCIE ABSOLVENTOV

„Získaním titulu MBA na EIFM som získal vzdelanie, ktoré mi umožňuje uplatniť sa v dnešnom konkurenčnom pracovnom prostredí. Okrem získaných celoživotných priateľov a mentorov mi tento proces umožnil ukázať mladým ľuďom, že existuje aj iná cesta. Jednoducho povedané, najlepšie rozhodnutie, aké som kedy urobil.“

VLADIMÍR SŮRA
Študent

„Získanie titulu MBA vám všeobecne otvorí mnoho príležitostí do budúcnosti, ale štúdium MBA na EIFM vás na tieto príležitosti pripraví strategicky, finančne aj profesijne. V priebehu štúdia máte možnosť sa zoznámiť s mnohými zaujímavými profesormi a študentmi, ktorí urobia všetko pre to, aby vám pomohli uspieť.“

KRISTÍNA MASARYK
Študent



Amsterdam
Bratislava
Madrid
Mníchov
Paríž
Praha
Rím
Záhreb



Spojte sa s
naším študijným
oddelením!



KONTAKT: 0905 992 919

EUROPEAN INSTITUTE OF
FINANCE & MANAGEMENT
Zámocká 30
811 01 Bratislava